ПРОЕКТ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ РАЙОН

Ханты-Мансийский автономный округ – Югра

**АДМИНИСТРАЦИЯ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО РАЙОНА**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 00.00.2023 №

*г. Ханты-Мансийск*

О внесении изменений

в постановление Администрации

Ханты-Мансийского района

от 21.06.2024 № 554

«Об утверждении Порядка

формирования системы оплаты труда

работников муниципальных учреждений

Ханты-Мансийского района»

В целях приведения муниципальных правовых актов Ханты-Мансийского района в соответствие с действующим законодательством, руководствуясь статьей 32 Устава Ханты-Мансийского района, внести в постановление Администрации Ханты-Мансийского района от 21.06.2024 № 554 «Об утверждении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Ханты-Мансийского района» (далее – постановление) следующие изменения:

1. В преамбуле постановления слова «муниципальных учреждений, подведомственных Администрации Ханты-Мансийского района» заменить словами «муниципальных казенных и бюджетных учреждений Ханты-Мансийского района, за исключением учреждений образования, культуры, муниципального казенного учреждения Ханты-Мансийского района «Управление капитального строительства и ремонта».

2. В пункте 3 постановления слова «заместителя главы Ханты-Мансийского района» заменить словами «заместителя Главы Ханты-Мансийского района».

3. Пункт 1 приложения 1 к постановлению дополнить словами «, за исключением учреждений образования, культуры, муниципального казенного учреждения Ханты-Мансийского района «Управление капитального строительства и ремонта».

4. Пункт 8 приложения 3 к постановлению дополнить абзацем пятым следующего содержания:

«Установление стимулирующих выплат руководителю Учреждения осуществляется по решению работодателя с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя, утвержденных распоряжением Администрации Ханты-Мансийского района, личного вклада руководителя учреждения в осуществлении основных задач и функций, определенных уставом учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.».

5. Абзац первый подпункта 4.2. пункта 11 приложения 3 к постановлению изложить в следующей редакции:

«Премия по результатам работы за год выплачивается при наличии средств по фонду оплаты труда в сроки и размерах, установленных приказом (распоряжением) работодателя».

6. Абзац второй подпункта 4. пункта 15 Приложения 3 постановления изложить в следующей редакции:

«При установлении единовременной выплаты молодым специалистам следует учитывать, что молодой специалист – гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных [частью 3 статьи 6](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=475125&dst=100063) Федерального закона от 30 декабря 2020 года № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения.».

7. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие
с 04.05.2024.

Глава Ханты-Мансийского района К.Р.Минулин